

Février 2018, Royaume-Uni

RADIO SYSTEMS PETSAFE EUROPE LTD COURRONNÉE MEILLEUR EMPLOYEUR D'IRLANDE

La société mère de la marque PetSafe® reçoit les honneurs du prestigieux prix Great Place to Work®

Radio Systems PetSafe Europe Ltd (RSPEL), société mère de la marque PetSafe®, a été primée meilleur employeur d'Irlande 2018 par Great Place to Work® Irlande, surpassant ainsi sa seconde place en 2017. Cette distinction vient s'ajouter à sa neuvième position au classement européen de Great Place to Work® de l'année dernière.

Les employés de RSPEL lui ont attribué la meilleure note possible, 100 % d'entre eux qualifiant l'entreprise de Great Place to Work® dans l'enquête de satisfaction, soit 3 % de plus que l'année précédente. Le score global, qui mesure la culture, la confiance et l'expérience des collaborateurs, a également atteint des sommets à 98 %, bien au dessus des 70 % nécessaires à l'obtention du label.

RSPEL, spécialiste des produits innovants pour les animaux de compagnie, le sport et la chasse, propose une gamme complète de systèmes de dressage, de santé et bien-être, de gestion des déjections et de jeux sous sa marque de premier plan PetSafe®, et de produits de dressage et de localisation premium à destination des éleveurs professionnels et des chasseurs par le biais de sa marque internationale SportDOG®.

RSPEL connaît un franc succès depuis son installation à Dundalk en 2012, enregistrant une croissance de 25 % sur les trois dernières années et une augmentation constante des effectifs de 50 %. Depuis l'accolade de Great Place to Work® l'année dernière, RSPEL a renforcé ses projets visant à encourager les meilleures pratiques au travail et à inspirer et motiver ses équipes. L'entreprise a par ailleurs lancé de nouveaux programmes, sur la pensée créative ou l'amélioration des bureaux par exemple, ainsi que l'initiative « Fantastic Five », qui décerne des récompenses deux fois par an. Parmi les catégories à l'honneur, on citera les prix « Einstein Idea », qui distingue les créativité débordantes, et « Iron Man/Woman », qui offre trois jours de congés supplémentaires au personnel sans aucune absence sur douze mois.

L'année passée, RSPEL a également introduit des politiques visant à promouvoir un meilleur équilibre entre vie professionnelle et privée, en proposant des horaires flexibles et le télétravail à ses employés. De par son cœur de métier, RSPEL tient à apporter à ses employés, en sus des avantages habituels, des petits plus pour qu'ils puissent profiter pleinement de leurs animaux de compagnie. Ils sont donc autorisés à amener leurs chiens au bureau, bénéficient d'un congé de 8 heures pour accueillir l'arrivée d'un nouvel animal et de trois jours de repos pour faire le deuil d'un ami cher à quatre pattes. RSPEL participe aussi aux frais de santé des animaux de compagnie, y compris à la pose de puces électroniques, à l'assurance et aux visites de contrôle.

David Verdon, Directeur de RSPEL a déclaré : « Nous sommes absolument ravis qu'une organisation si prestigieuse nous ait octroyé le titre de Best Place to Work en Irlande, c'est une formidable réussite pour notre entreprise. Sur cette dernière année, nous avons concentré nos efforts sur la compréhension des besoins de nos clients, l'amélioration de l'esprit d'équipe et du bien-être de nos collaborateurs, et c'est une joie de voir ce travail reconnu. Tous les membres de notre personnel ont contribué à ce succès, je tire donc mon chapeau à chacune et chacun d'entre eux. Nous continuons à présent sur notre lancée, en nous

Radio Systems
CORPORATION



attachant à développer notre entreprise et à influencer positivement la vie de nos clients et de leurs animaux de compagnie. »

En 2018, Great Place to Work® Irlande en est à sa seizième édition. L'initiative distingue les sociétés où il fait bon travailler en publiant un classement des meilleurs employeurs en Irlande, où le nombre d'entreprises conscientes des avantages qu'apportent des collaborateurs responsabilisés baignant dans une culture de confiance et de soutien ne cesse d'augmenter.

John Ryan, Directeur général de Great Place to Work® Irlande a commenté : « Les entreprises irlandaises ont traversé une année mitigée, l'incertitude continue sur l'impact futur du Brexit freinant la bonne courbe de croissance des ventes. Des difficultés d'infrastructure compliquent la planification de projets d'expansion, et nous frisons le plein emploi dans les villes, un vrai casse-tête pour les entreprises qui cherchent à recruter et à conserver les meilleurs talents. Les sociétés qui figurent au palmarès de cette année ont compris qu'au delà d'un certain point, les employés ne sont plus appâtés par un package de rémunérations légèrement plus généreux. Ce qu'ils souhaitent, c'est un environnement dans lequel ils se sentent en sécurité psychologiquement, sont encouragés à se dépasser, se voient présenter des opportunités de développement, et ont les moyens de bien faire leur travail. Au lieu d'offrir simplement de l'argent à leurs collaborateurs, les employeurs irlandais feraient mieux de tirer profit des initiatives de reconnaissance et de récompenses pour développer leur image de marque auprès de leur personnel, et ce faisant enrichir et amplifier la culture qui leur est propre. »

Le prix du meilleur employeur a été remis à l'équipe RSPEL lors de la cérémonie des *Best Workplaces in Ireland* organisée par Great Place to Work® à Dublin le 21 février 2018.

www.radiosystemscorporation.com

FIN

À propos de Great Place to Work® et du processus d'évaluation

Great Place to Work Irlande fait partie d'un réseau international de consultants en culture d'entreprise présents dans 48 pays, qui s'attachent à publier des classements aux niveaux national, régional et international selon une méthodologie établie. La plus connue parmi ceux-ci : le palmarès Fortune 100 des meilleures entreprises pour lesquelles travailler aux États-Unis.

La clé de voûte d'un bon lieu de travail est la confiance qui y règne. Du point de vue des employés, une entreprise pour laquelle il est agréable de travailler se définit comme un endroit où ils ont confiance en leurs collègues, ils sont fiers de leur activité, et s'entendent bien avec les autres. L'institut Great Place to Work évalue les politiques et pratiques des sociétés dans neuf domaines différents : inspirer, parler, écouter, prendre soin, développer, remercier, recruter, célébrer et partager. Ces pratiques sont ensuite comparées à celles d'autres organisations du pays concerné. Le second élément clé de l'évaluation est un sondage anonyme intitulé « Trust Index », qui recueille le ressenti des employés au sujet de cinq notions : crédibilité, respect, équité, fierté et camaraderie. Enfin, une analyse qualitative approfondie des commentaires libres du personnel clôt le processus.

Pour découvrir le palmarès complet et les entreprises primées en 2018, ainsi que les classements des années précédentes, rendez vous sur :
www.greatplacetowork.ie.

